

HFK Bestyrelsesmøde

13. december 2022, kl. 17.00

HFK Klublokale 2

Referat

Forud for det egentlige bestyrelsesmøde kommer formanden for SEF Søren Davidsen på besøg og giver et indblik i SEF visioner og fremtidigt samarbejde mellem SEF og HFK.

Der blev fremlagt en præsentation af Sønderjyskes vision for Sønderjyske Fodbold efterfulgt af en række opklarende spørgsmål til Markus Hansen fra Sønderjyske fodbold. Søren Davidsen var syg og det blev aftalt at han ville komme på besøg på næstkommende bestyrelsesmøde.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe omkring 5 bane projektet. Fra HFK deltager: Fin Andersen, Kasper Stjernegaard, Henrik Lorentzen og Claus Dall.

1. Godkendelse af dagsorden
Godkendt
2. Bestyrelsen internt. Herunder: Ekstra næstformand og udvidelse af koordinationsgruppen v/ Claus
Jacob Bolwinkel træder fra d.d. ind i koordinationsgruppen.
3. Budgetopfølgning v/Kim.
*Forslag til betalingsplan for SEF godkendt.
Likviditeten har det godt med 1,4 mio. på kontoen
Den enkelte afdelingsformand kan lave individuelle aftaler med
forretningsføreren om budgetopfølgingsrapporter ellers kommer de
kvartalsvis.*
4. Kort evaluering samt resultat af Bierfest v/Henrik
Vel gennemført Bierfest med et overskud på kr. 286.503,-. Flot!
5. Genforhandling af moderklubaftale mv. / Claus
Intet nyt.
6. Status – kunstgræsprojekt v/ Claus
Arbejdsgruppe nedsat – se ovenfor

Haderslev Fodbold Klub



7. Haderslev Cup 2023 v/Henrik
Forberedelserne er i gang. Bestyrelsen orienteres løbende om Haderslev CUP.
8. Beslutningsforslag – "Haderslev Cup Light" v/ Henrik
Beslutning: Der arbejdes ikke videre med at lave en Haderslev Cup Light.
9. Klubhus satellit – Albani fonden v/ Mogens
Mogens arbejder videre og aflægger rapport på næste bestyrelsesmøde.
10. Status på vores CSR projekter v/ Claus og Rasmus
Status givet. En særlig beskrivelse af situationen med get2sport og sydby indsatsen. Teddy, Henrik og Claus arbejder sammen omkring organisering og økonomien i projektet.
11. Orientering af genbesættelse af stillinger på kontoret v/Claus og Henrik
Henrik og Claus udarbejder et stillingsopslag på en ny stilling på kontoret. Den indgår i det videre arbejde med at dække funktioner og opgaver efter at kontoret er blevet beskåret med en medarbejder fra 5 ansatte til 4 ansatte.
12. Bordet rundt v/alle
13. Evt.