

HFK Generalforsamling 2022/2023

Formandens beretning

Taktiktavler og trænerdrømme, planlægning af kampe og den daglige træning, fællesskabet på banen og i omklædningsrummet, den fugtige overtrækstrøje, holdspillere og solister, venskaber, fjendskaber og fællesskaber, stemning i boldgaden på kampdage, sejre og nederlag, kampe og at kæmpe, blå mærker og ømme tæer, duften af fugtigt græs, stævner, træningslejre, fælles overnatninger, busture og højt humør, tidligt op og til kamp, afsted til træning i regn og rusk, dejlige sommerdage med sol og varme, vask af kamptøj, frugt og drikkedunke, lugten af sportstaske og fodboldsstøvler, fortjent sodavand og pommefrites etc. etc.

Dette kunne være den alternative indledning til en formandsberetning i en fodboldklub eller denne mere traditionelle.

Endnu et travlt og spændende år i HFK er gået fra 1. juli 2022 til 30. juni 2023. Det kunne lyde som en gentagelse af tidligere års beretninger – men det er faktisk endnu engang tilfældet. Det har været tilfældet hvert år i de 10 jeg nu har været formand.

Og hvor er vi så på vej hen?

Jeg vil lige give et kort indblik i bestyrelsens grundlæggende tænkning om HFK

Vi opererer med en 3 delte strategi

1. Generel foreningsdrift

- tirsdag, torsdag, lørdag – kernerdriften.

2. Socialt ansvar - CSR

- Fodbold for Fremtiden
- Børn og unge med særlige behov
- FC Prostata
- Fodboldfitness
- Get2sport

Lokal arrangør af events:

- Bierfest,
- Haderslev Cup,
- Bingo

Udviklingstendenser

Jeg vil lige knytte nogle bemærkninger til ovenstående. For 15 år siden var havde vi en fuldtidsansat i HFK - i dag har vi 5. Hvad er det et udtryk for?

Situationen er at vi har fået flere medlemmer, flere aktivitetsområder fx events og CSR og dermed en større om mere kompleks forening. Der er som følge heraf et øget pres på det antal frivillige vi har brug for. Forældre og børn har øgede forventninger til vores evne til at skabe gode fællesskaber og også til vores fodboldfaglige kunnen. Derfor 5 ansatte på kontoret, 3 der tager sig af økonomi, administration og events og 2 ansatte med fokus på det sportslige.

To sportslige konsulenter på fuld tid: Børneudviklingstrænere/trænercoach funktioner.

- Et nyt og styrket fokus på pigefodbold
- DBU børneklub – børneudviklings/trænercoach

Hvad giver det af udfordringer med et blandet miljø med både ansatte og frivillige?

- Vi laver et bedre produkt – er mere professionelle i klubben
- Bestyrelsen bliver mere modig og tør at realisere flere af sine ideer.
- Et punkt som vi altid skal være opmærksomme på er: Kontoret skal passe på med ikke at sande til i opgaver. Opgaven for kontoret er i høj grad at orkestrere de frivillige – tage noget af bøvlet væk og give de frivillige mulighed for at gøre det de brænder for i klubben.
- Man skal som ansat være bevidst om at man ikke skal gøre tingene for de frivillige men muliggøre det for de frivillige at agere.

”Man skal ikke komme med en fisk, man skal komme med en fiskestang”.

Året der gik

Kontoret – de ansatte

Ny forretningsfører efteråret 2022 - stejl indlæringskurve - klaret flot.

Nye medarbejdere Camilla, Rasmus og Andresen.

Bestyrelsen

Griep stopper. Emne til afløser fundet

Fin stopper som drengeformand og stiller op til bestyrelsen i en ny funktion.
Emne til afløser fundet

- Bierfest - flot resultat
- Nyt centerråd – med opstart august 2023
- Haderslev cup - deltagerrekord og flot overskud
- Stor DBU fodboldskole – er det 26 eller 27 år Christioan
- Get2Sport og Get2fodboldskole
- FC prostata
- Busb
- Klubløft i kfum fch6100
- JV og lokalsport

Økonomien i de det forgangne år

Økonomien er god og i balance og vi kommer i år ud med et lille plus. Det vil vores forretningsfører Henrik Lorentzen mere i dybden med om lidt.

Nye ejere i Sønderjyske Fodbold, revidering af moderklubaftalen

Et kik i krystalkuglen

- Nye anlæg – 5 bane projekt
- Et stærkere fokus på frivillighed og fællesskabet
- Flere events
- Fokus på foreningsdemokrati: Ungeråd, mere spændende generalforsamlinger, tage temperaturen i foreningen fx via fokusgruppe interview.
- Fokus på ungdomsområdet piger og drenge – mindske frafald. Ungeråd, ungtræner og ungleder satsning.
- Pige-/kvindesatning herunder fornyet samarbejde på området med Sønderjyske Fodbold.

Tak til de frivillige

Der skal lyde en stor tak til alle ca. 300 frivillige i HFK - Uden frivillige ingen klub: Tak til Alle frivillige på stadion, alle trænere og ledere, HFK Grå, bestyrelsen og alle der på en eller anden måde er bidrager til og er ven af klubben.

Tak til de ansatte på kontoret for at være med til styre klubben i både med- og modvind.

..... Der er brug for alle og plads til alle i HFK

Trefoldigt leve for HFK